



Alle lavoratrici ed i lavoratori del MiC

Oggetto: Area delle Elevate Professionalità e DL 22 giugno 2023, n. 75

Cara/collega,

come è noto in ottemperanza dell'art 3, comma 1 bis del DL 80/2021, il CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 ha previsto un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione ovvero l'Area delle Elevate Professionalità. Nello specifico il contratto prevede che appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi produttivi e nei sistemi di erogazione dei servizi che svolgono funzioni di elevato contenuto professionale e specialistico e/o coordinano e gestiscono processi articolati di significativa importanza attraverso la responsabilità diretta di moduli o strutture organizzative. La nuova area, in base alle previsioni del DL 80/2021, nasce vuota, in quanto finanziata con risorse a carico delle amministrazioni e la stessa norma ha anche previsto per l'accesso a questa area che almeno il 50% delle posizioni disponibili sia destinata all'accesso dall'esterno ed il restante sia destinato invece al personale interno attraverso le procedure di progressioni fra le aree previste dalla contrattazione integrativa.

**Con la pubblicazione in Gazzetta del DL 22 giugno 2023, n. 75, sono state previste le risorse per incrementare la dotazione organica del Ministero della Cultura di 100 elevate professionalità. Riteniamo che questo sia un importante risultato, da noi più volte richiesto nelle diverse riunioni del tavolo nazionale. È opportuno precisare che senza questa norma per ottenere le 100 EP, si sarebbe dovuto procedere ad una riduzione della dotazione organica delle altre aree per recuperare le risorse necessarie, andando a ridurre in maniera importante l'organico di diritto già deficitario di assistenti e funzionari.** Così non sarà necessario ridurre il nostro organico, anche se auspichiamo che si possa procedere ad una razionalizzazione della dotazione delle altre aree (ad esempio consentire i passaggi dalla I alla II area ed ridurre la dotazione organica della nuova area degli operatori ovvero dell'ex I area) per incrementare le 100 elevate professionali previste dal DL 75, così da consentire una maggiore possibilità di crescita del personale interno.

Ricordiamo che la definizione dei criteri di accesso all'area della Elevate professionalità è in corso di definizione nell'accordo sull'ordinamento professionale ed il relativo protocollo d'intesa e, come già detto, avverrà con concorso pubblico per l'accesso dall'esterno e attraverso le procedure di progressioni fra le aree previste dalla contrattazione collettiva per il personale interno, tema su cui si aprirà il confronto appena sarà definito il nuovo ordinamento professionale, oggi al vaglio degli organi di controllo.

Cogliamo infine l'occasione per ringraziare il vertice politico e le Direzioni generali competenti per la grande sinergia e disponibilità dimostrata per il raggiungimento dell'obiettivo per nulla scontato. Continuate a seguirci per ulteriori aggiornamenti.

Roma, 23 giugno 2023

CISL FP  
Giuseppe Nolè  
Valentina Di Stefano

FLP  
Rinaldo Satolli