



Ministero della cultura

DIREZIONE GENERALE ORGANIZZAZIONE
Servizio II

PROTOCOLLO D'INTESA RELATIVO AL PROGETTO APERTURA QUOTIDIANA CON ORARI AMPLIATI E AL
PROGETTO PRODUTTIVITÀ ED EFFICIENZA – CONFLUENZE TARIFFE

L'AMMINISTRAZIONE E LE OO.SS.

- VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”, e successive modificazioni;
- VISTO il decreto legislativo 20 ottobre 1998, n. 368, recante “Istituzione del Ministero per i beni e le attività culturali, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59”, e successive modificazioni;
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modificazioni, e in particolare l'art. 52, comma 1 bis;
- VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali”, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ed in particolare l'art. 23, commi 1 e 2, e successive modificazioni;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 2 dicembre 2019, n. 169, recante il “Regolamento concernente modifiche al regolamento di organizzazione del Ministero della cultura, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance”;
- VISTO il decreto ministeriale 9 dicembre 2010, recante “Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale del Ministero per i beni e le attività culturali”;
- VISTO il decreto ministeriale 28 gennaio 2020, n. 21 recante “Articolazione degli uffici dirigenziali di livello non generale del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo” e successive modificazioni;
- VISTO il decreto ministeriale 28 gennaio 2020, n. 22 recante “Modifiche al decreto ministeriale 23 dicembre 2014, recante «Organizzazione e funzionamento dei musei statali» e altre disposizioni in materia di istituti dotati di autonomia speciale”, e successive modificazioni;
- VISTO il decreto ministeriale 29 gennaio 2020, n. 35, recante “Modifiche al decreto ministeriale 27 novembre 2014, e successive modificazioni, recante Decreto di graduazioni delle funzioni dirigenziali di livello generale”, e successive modificazioni;
- VISTO il decreto ministeriale 29 gennaio 2020, n. 36, recante “Graduazione delle funzioni dirigenziali di livello non generale” e successive modificazioni;
- VISTO il CCNL 2019-2021 (di seguito “CCNL 2019-2021”), sottoscritto in data 9 maggio 2022;
- VISTA la Circolare della Direzione generale Organizzazione n.239/2022, recante “Inquadramento nel nuovo sistema di classificazione del personale ai sensi dell'articolo 18, comma 3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni centrali, triennio 2019 – 2021. Trasposizione automatica a decorrere dal 1° novembre 2022”;



Ministero della cultura

DIREZIONE GENERALE ORGANIZZAZIONE
Servizio II

VISTO il decreto ministeriale del 14 novembre 2022, n. 401, recante “*Ripartizione della dotazione organica del personale non dirigenziale del Ministero della cultura*”;

VISTO il decreto legge 10 agosto 2023, n. 105, convertito in legge 9 ottobre 2023, n.167, recante “*Disposizioni urgenti in materia di processo penale, di processo civile, di contrasto agli incendi boschivi, di recupero dalle tossicodipendenze, di salute e di cultura, nonché in materia di personale della magistratura e della pubblica amministrazione*”, ed in particolare l’articolo 10, comma 2;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 ottobre 2023, n.167, recante “*Regolamento recante modifiche al regolamento di organizzazione del Ministero della cultura di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 2 dicembre 2019, n. 169*”;

VISTO il decreto ministeriale 31 gennaio 2024, n. 36, recante “*Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2024-2026*” ed in particolare il paragrafo 3.3.5, recante “*Pianificazione delle future procedure di reclutamento*”;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 15 marzo 2024, n. 57, recante “*Regolamento di organizzazione del Ministero della cultura, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro e dell’Organismo indipendente di valutazione della performance*” ed in particolare l’articolo 41;

VISTA la circolare n. 100 del 3 luglio 2024 della Direzione generale Organizzazione, recante “*Ordinamento professionale del personale non dirigenziale del MiC*”;

VISTO l’Accordo relativo alla procedura di progressioni economiche all’interno delle aree;

VISTO l’Accordo per la ripartizione del Fondo risorse decentrate A.F. 2024 e risorse non utilizzate nell’anno 2023, in particolare l’art. 6;

RITENUTO di procedere a un adeguamento delle tariffe del Progetto apertura quotidiana con orari ampliati e del Progetto produttività ed efficienza, alla luce del nuovo ordinamento professionale, nonché dei differenziali stipendiali attribuiti con la procedura relativa alla progressioni economiche all’interno delle aree;

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Articolo 1

1. E’ approvata la tabella allegata alla presente Intesa (All.1), al fine di procedere – fermo restando lo stanziamento complessivo definito annualmente in sede di contrattazione integrativa nazionale nell’ambito del Fondo risorse decentrate - all’adeguamento delle tariffe da corrispondere per la remunerazione del Progetto apertura quotidiana con orari ampliati e del Progetto produttività ed efficienza al nuovo ordinamento professionale, nonché ai differenziali stipendiali attribuiti con la procedura relativa alla progressioni economiche all’interno delle aree.

Roma, 26/09/2024

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS

IL DIRETTORE GENERALE
ORGANIZZAZIONE

UIL PA



Ministero della cultura

DIREZIONE GENERALE ORGANIZZAZIONE
Servizio II

IL DIRETTORE GENERALE BILANCIO

Le Sini

IL DIRETTORE GENERALE EDUCAZIONE,
RICERCA E ISTITUTI CULTURALI

IL DIRETTORE GENERALE ARCHEOLOGIA
BELLE ARTI E PAESAGGIO

IL DIRETTORE GENERALE SICUREZZA DEL
PATRIMONIO CULTURALE

IL DIRETTORE GENERALE CREATIVITA'
CONTEMPORANEA

IL DIRETTORE GENERALE SPETTACOLO

IL DIRETTORE GENERALE CINEMA E
AUDIOVISIVO

IL DIRETTORE GENERALE MUSEI

IL DIRETTORE GENERALE ARCHIVI

IL DIRETTORE GENERALE BIBLIOTECHE
E DIRITTO D'AUTORE

FP CGIL

Valerio

CISL FP

Manfredi Roberto

FLP

Roberto

CONFSAL/UNSA

Roberto

USB RI

Roberto

CONFINTESA FP



Ministero della cultura

Direzione Generale Bilancio

All. 1

FONDO RISORSE DECENTRATE

COMPENSO
PROGETTO DI AMPLIAMENTO ORARIO ISTITUTI D'ARTE E DI CULTURA
E
PROGETTO PRODUTTIVITA' ED EFFICIENZA

TABELLA DI CONFLUENZA DEI LIVELLI DERIVANTI DALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ALL'INTERNO DELLE AREE

AREA	LIVELLO	COMPENSO MENSILE PRO CAPITE LORDO DIPENDENTE
FUNZIONARI	ex A3/F7 da 0 a 5 diff.	102,53
	ex A3/F6 da 0 a 5 diff.	
	ex A3/F5 da 0 a 5 diff.	
	ex A3/F4 da 0 a 5 diff.	
	ex A3/F3 da 1 a 5 diff.	
	ex A3/F2 da 2 a 5 diff.	
	ex A3/F1 da 3 a 5 diff.	
	FUNZIONARIO da 3 a 5 diff.	78,96
	ex A3/F3 0 diff.	
	ex A3/F2 1 diff.	
	ex A3/F1 2 diff.	
	FUNZIONARIO 2 diff.	83,71
	ex A3/F2 0 diff.	
	ex A3/F1 da 0 a 1 diff.	
FUNZIONARIO da 0 a 1 diff.		
ASSISTENTI	ex A2/F6 da 0 a 5 diff.	63,97
	ex A2/F5 da 0 a 5 diff.	
	ex A2/F4 da 0 a 5 diff.	
	ex A2/F3 da 0 a 5 diff.	
	ex A2/F2 da 1 a 5 diff.	
	ex A2/F1 da 2 a 5 diff.	
	ASSISTENTE da 2 a 5 diff.	61,93
	ex A2/F2 0 diff.	
	ex A2/F1 1 diff.	
	ASSISTENTE 1 diff.	55,85
	ex A2/F1 0 diff.	
ASSISTENTE 0 diff.		
OPERATORI	ex A1/F3 da 0 a 2 diff.	71,53
	ex A1/F2 da 0 a 2 diff.	
	ex A1/F1 da 0 a 2 diff.	
	OPERATORI da 0 a 2 diff.	

CS

19

10/10

10/10

Raffaele