



ECCO IL NUOVO CONTRATTO DELLE FUNZIONI CENTRALI

SUBITO NELLE TASCHE DEI LAVORATORI TUTTE LE RISORSE DISPONIBILI!

Il 6 Novembre 2024 la **Cisl** e la maggioranza delle oo.ss. rappresentative hanno sottoscritto l'ipotesi di CCNL del comparto delle funzioni centrali (la stipula del contratto definitivo avverrà dopo i controlli di rito e la certificazione da parte della Corte dei conti).

La Cisl Fp sottoscrive convintamente il CCNL delle funzioni centrali 2022-2024 perché nell'attuale momento rappresenta il migliore contratto possibile alle migliori condizioni possibili!

Chi si oppone al contratto non indica alcuna alternativa concretamente ottenibile e credibile. Lo firmeranno sicuramente tutti dopo le elezioni per il rinnovo delle RSU?

Aumento delle retribuzioni lorde:

+ 6%!

Area	Dal 1.1.2024
Elevate professionalità	€ 193,90
Funzionari	€ 155,10
Assistenti	€ 127,70
Operatori	€ 121,40

Aumenti mensili delle retribuzioni tabellare da corrispondere per 13 mensilità

Maggiori tutele e più opportunità di conciliazione vita lavoro

2 ore di permesso in più per i dipendenti con un'età pari o superiore a 60 anni per le visite specialistiche e gli esami diagnostici;

Maggiorazione per il lavoro nelle giornate festive infrasettimanali **pari al 100%** della retribuzione oraria;

Viene prevista l'**erogazione del buono pasto** anche per chi lavora in modalità agile e i criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile o da remoto e i casi in cui si può estendere il numero delle giornate lavorate in tale modalità divengono materia di contrattazione integrativa;

Possibilità per le amministrazioni di articolare l'orario di lavoro su **4 giornate** nel caso di adesione volontaria del lavoratore;

Proroga delle progressioni verticali "in deroga" per i passaggi fra le Aree fino al 30/06/2026;

Possibilità per la contrattazione collettiva di **maggiorare il punteggio fino al 5%** ai fini dell'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di 6 anni;

Rafforzamento della contrattazione integrativa locale/sede di RSU e ripristino della contrattazione integrativa su destinazione incentivi tecnici.

Gli aumenti previsti dalle tornate contrattuali dal 2018 ad oggi

L'aumento previsto dal contratto 2022-2024 (5,78% + 0,22%) risulta di gran lunga superiore al 4,07% del triennio 2019-2021, e al 3,48%, del 2016-2018 (che arrivò dopo 8 anni di blocco contrattuale). A queste risorse si aggiungeranno quelle già previste dal disegno di legge di bilancio per il 2025 (fino allo 0,22% del monte salari) per il rifinanziamento dei fondi per la contrattazione integrativa.

Gli aumenti dei CCNL Funzioni centrali dal 2022 aa 2027				Parte dell'aumento già anticipata con l'erogazione dell'i.v.c.
Aumento delle retribuzioni medie lorde mensili rinnovo 2022-2024	5,78%	CCNL 2022 – 2024	Aumento retributivo medio lordo mensile 160 euro	49%
+				
Aumento delle retribuzioni medie lorde mensili rinnovo 2025-2027	5,4%	CCNL 2025 – 2027 da fare	Aumento retributivo medio lordo mensile di 153 euro	

Nel Piano strutturale di bilancio di medio termine che l'Italia ha inviato all'Unione europea e nel disegno di legge finanziaria sono già previste risorse per i rinnovi contrattuali 2025-2027 (5,5 miliardi di euro corrispondenti ad un aumento a regime del 5,4%). L'aumento complessivo medio delle retribuzioni dei dipendenti delle funzioni centrali previsto per le due tornate contrattuali, 2022-2024 e 2025-2027, sarebbe pari a più di 327 euro lordi mensili per 13 mensilità.

Dopo la stipula del CCNL 2022 -2024 vogliamo aprire la trattativa per il CCNL 2025-2027!