



Ministero della cultura

Direzione generale Organizzazione

Servizio II

DICHIARAZIONE CONGIUNTA D'INTENTI

L'Amministrazione e le OO.SS. hanno concordato l'avvio di una procedura di progressioni economiche all'interno delle aree per l'annualità 2023, mediante l'indizione e la successiva pubblicazione di apposito bando.

Con particolare riferimento al criterio della media delle valutazioni effettuate in sede di attuazione dell'Accordo sull'utilizzazione del Fondo risorse decentrate per gli anni 2020, 2021 e 2022, di cui all'art. 4 della predetta ipotesi di accordo, le Parti intendono meglio specificare le modalità di attribuzione del punteggio.

Com'è noto, il Sistema di Misurazione e valutazione della performance del Ministero definisce i criteri di individuazione della valutazione di risultato del dipendente, al fine di collegare l'attribuzione dei compensi incentivanti per la produttività dei servizi ai risultati conseguiti dalla struttura organizzativa di appartenenza ed alle competenze organizzative individuali dimostrate. L'obiettivo è valorizzare il merito, l'impegno e la produttività del dipendente, nonché promuovere processi di miglioramento delle prestazioni in termini di qualità.

La valutazione di risultato, quindi, misura la capacità del dipendente di conseguire, nell'ambito della propria funzione, risultati adeguati agli obiettivi assegnati in relazione ai comportamenti organizzativi e professionali posti in essere e tenuto conto del grado di partecipazione.

Ai fini della procedura di progressioni economiche in parola, i datori di lavoro attualmente in servizio - da intendersi quali dirigenti a cui spettano i poteri di gestione, ovvero funzionari preposti ad uffici aventi autonomia gestionale, che siano dotati di autonomi poteri decisionali e di spesa - dovranno compilare e sottoscrivere la scheda allegata alla presente dichiarazione (all.1). In particolare, i medesimi datori di lavoro inseriranno nella predetta scheda la valutazione di ciascun dipendente desumibile dalla verifica dei progetti di miglioramento dei servizi culturali degli anni 2020, 2021 e 2022 e, successivamente procederanno ad effettuare la media delle tre valutazioni. Se il valore della predetta media rientra nell'intervallo $>70\% \leq 100\%$, al dipendente sarà attribuito il punteggio di 40 punti; se il valore della predetta media rientri nell'intervallo $> 40\% \leq 70\%$, al dipendente sarà attribuito il punteggio di 38 punti; se il valore della predetta media rientri nell'intervallo $0\% \leq 40\%$ al dipendente sarà attribuito il punteggio di 36 punti. Nell'intervallo $0\% \leq 40\%$ rientra anche il personale non valutato. Per il personale in servizio presso gli Uffici di diretta collaborazione del Ministro, il Capo di Gabinetto, nella compilazione della predetta scheda, terrà conto della valutazione effettuata ai fini della corresponsione per gli anni 2020, 2021 e 2022 dell'indennità di cui al comma 5, dell'art. 5 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 2 dicembre 2019, n. 169.

Roma, 16/10/2023

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS

IL DIRETTORE GENERALE
ORGANIZZAZIONE

UIL PA



Ministero della cultura

Direzione generale Organizzazione

Servizio II

IL DIRETTORE GENERALE BILANCIO

FP CGIL

IL DIRETTORE GENERALE
EDUCAZIONE, RICERCA E ISTITUTI
CULTURALI

CISL FP

IL DIRETTORE GENERALE
ARCHEOLOGIA BELLE ARTI E
PAESAGGIO

FLP

IL DIRETTORE GENERALE SICUREZZA
DEL PATRIMONIO CULTURALE

CONFSAL/UNSA

IL DIRETTORE GENERALE CREATIVITA'
CONTEMPORANEA

USB PI

IL DIRETTORE GENERALE SPETTACOLO

CONFINTESA FP

IL DIRETTORE GENERALE CINEMA E
AUDIOVISIVO

IL DIRETTORE GENERALE MUSEI

IL DIRETTORE GENERALE ARCHIVI

IL DIRETTORE GENERALE
BIBLIOTECHE
E DIRITTO D'AUTORE

SCHEDA (All.1)

VALUTAZIONE DI RISULTATO DEL DIPENDENTE (NOME E COGNOME) - PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CULTURALI - ANNO 2020		
RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ESPRESSO IN PERCENTUALE (a)	GRADO DI PARTECIPAZIONE ESPRESSO IN PERCENTUALE (b)	VALUTAZIONE COMPLESSIVA ANNO 2020 (c)
Inserire la percentuale di raggiungimento degli obiettivi desumibili dalla verifica dei progetti locali	Inserire la percentuale relativa all'apporto partecipativo (presenze) desumibili dalla verifica dei progetti locali	media tra la percentuale di raggiungimento degli obiettivi e la percentuale del grado partecipativo (media (a) e (b))



VALUTAZIONE DI RISULTATO DEL DIPENDENTE (NOME E COGNOME) - PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CULTURALI - ANNO 2021		
RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ESPRESSO IN PERCENTUALE (d)	GRADO DI PARTECIPAZIONE ESPRESSO IN PERCENTUALE (e)	VALUTAZIONE COMPLESSIVA ANNO 2021 (f)
Inserire la percentuale di raggiungimento degli obiettivi desumibili dalla verifica dei progetti locali	Inserire la percentuale relativa all'apporto partecipativo (presenze) desumibili dalla verifica dei progetti locali	media tra la percentuale di raggiungimento degli obiettivi e la percentuale del grado partecipativo (media (d) e (e))



VALUTAZIONE DI RISULTATO DEL DIPENDENTE (NOME E COGNOME) - PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CULTURALI - ANNO 2022		
RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ESPRESSO IN PERCENTUALE (g)	GRADO DI PARTECIPAZIONE ESPRESSO IN PERCENTUALE (h)	VALUTAZIONE COMPLESSIVA ANNO 2022 (i)
Inserire la percentuale di raggiungimento degli obiettivi desumibili dalla verifica dei progetti locali	Inserire la percentuale relativa all'apporto partecipativo (presenze) desumibili dalla verifica dei progetti locali	media tra la percentuale di raggiungimento degli obiettivi e la percentuale del grado partecipativo (media (g) e (h))



MEDIA DELLE VALUTAZIONI PER GLI ANNI 2020, 2021 E 2022		
media delle valutazioni complessive degli anni 2020, 2021 e 2022(media (c) (f) e (i))		




VALUTAZIONE DI RISULTATO DEL DIPENDENTE ROSSI - PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CULTURALI - ANNO 2020

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ESPRESSO IN PERCENTUALE (a)	GRADO DI PARTECIPAZIONE ESPRESSO IN PERCENTUALE (b)	VALUTAZIONE COMPLESSIVA ANNO 2020 (c)
100	100	100

VALUTAZIONE DI RISULTATO DEL DIPENDENTE ROSSI - PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ESPRESSO IN PERCENTUALE (d)	GRADO DI PARTECIPAZIONE ESPRESSO IN PERCENTUALE (e)	VALUTAZIONE COMPLESSIVA ANNO 2021 (f)
80	100	90

VALUTAZIONE DI RISULTATO DEL DIPENDENTE ROSSI - PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ESPRESSO IN PERCENTUALE (g)	GRADO DI PARTECIPAZIONE ESPRESSO IN PERCENTUALE (h)	VALUTAZIONE COMPLESSIVA ANNO 2022 (i)
100	60	80

MEDIA DELLE VALUTAZIONI PER GLI ANNI 2020, 2021 E 2022

90

La Media delle valutazioni effettuate in sede di attuazione dell'Accordo sull'utilizzazione del Fondo risorse decentrate per gli anni 2020, 2021 e 2022 è pari al 90%, quindi al dipendente Rossi saranno attribuiti 40 punti, in quanto rientra nell'intervallo >70% ≤ 100%

Handwritten signatures and initials in blue ink.