



SUPERAMENTO DEI FESTIVI
PASSAGGI DA OPERATORE AD ASSISTENTE e
PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024
PASSAGGI DA ASSISTENTE A FUNZIONARIO
FORMAZIONE DEL PERSONALE
INTERPELLO DIRIGENTI E RIORGANIZZAZIONE

Cara/o collega,
nella giornata odierna si è svolto il tavolo nazionale tra Amministrazione ed OO.SS. sui seguenti argomenti.

SUPERAMENTO DEI FESTIVI

Abbiamo sottoscritto l'accordo con cui è consentito, su base volontaria del lavoratore, il superamento del limite di un terzo dei turni festivi fino alla metà degli stessi per l'anno in corso. L'amministrazione preciserà in circolare l'annosa questione del giustificativo "F", ribadendo l'ovvio ovvero che, indipendentemente dal raggiungimento in corso d'anno dei limiti del 33% e del 50%, il lavoratore turnista non inserito nei turni festivi infrasettimanali ha diritto a godere della giornata festiva, come qualsiasi altro lavoratore non turnista, mediante l'utilizzo del giustificativo "F". L'accordo in questione è stato firmato anche da CGIL, UIL e USB in quanto le stesse organizzazioni avevano sottoscritto l'accordo in ipotesi, prima dell'entrata in vigore del CCNL 2022-2024. Questa è l'unica casistica che consente la partecipazione dei non firmatari ai tavoli: nessun cambio di interpretazione ed applicazione da parte dell'Amministrazione.

PASSAGGI DI AREA DA OPERATORE AD ASSISTENTE e
PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024

È prossima la nomina delle Commissioni; l'Amministrazione sta procedendo comunque alla verifica della documentazione per consentire alle commissioni di deliberare in breve tempo, anche se non ci è stata data una tempistica precisa.

PASSAGGI DA ASSISTENTE A FUNZIONARIO

È proseguito il confronto sui passaggi di area: l'Amministrazione ha comunicato che è stato predisposto l'applicativo, pertanto confidano di pubblicare i due bandi entro fine giugno in quanto stanno attendendo un'ultima autorizzazione per l'utilizzo di una parte delle risorse destinate a queste procedure.

Per la **procedura c.d. "in deroga"**, a seguito del protocollo firmato il 12 dicembre scorso, il bando che sarà pubblicato entro fine mese prevederà, un numero complessivo di posti disponibili ripartito nell'ambito delle rispettive famiglie professionali così distribuito:

- Funzionario Amministrativo: n. 105 posti;
- Funzionario per le tecnologie informatiche e dei sistemi informativi: n. 55 posti;
- Funzionario Statistico: n. 7 posti;
- Funzionario per la promozione, comunicazione e informazione: n. 74 posti.

Il dipendente potrà produrre istanza di partecipazione alla presente procedura per massimo n. 2 posizioni di lavoro. Per ciò che riguarda i criteri di valutazione il punteggio massimo di 100 punti sarà così ridistribuito: a) 30 punti per l'anzianità di servizio; b) 30 per il titolo di studio di partecipazione; c) 40 per le competenze professionali, di cui 15 per titoli e 25 per la prova scritta.

La **procedura c.d. "a regime"**, oggetto ancora di confronto in queste settimane, prevede 300 passaggi verticali dall'area degli assistenti a quella dei funzionari per profili di Funzionario archeologo, Funzionario architetto, Funzionario archivista, Funzionario bibliotecario, funzionario storico dell'arte, Funzionario restauratore e Funzionario tecnico per le strutture, l'impiantistica e la sicurezza a cui vanno ad aggiungersi alcuni dei nuovi profili previsti con il nuovo ordinamento e un numero non definito di posizioni per Funzionario amministrativo; per poter definire i numeri per ogni profilo si deve però attendere la definizione della dotazione organica.

Per quanto riguarda la struttura del bando, mutua quasi in tutto quello della procedura in deroga con una differenza nei punteggi che si riporta: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, per un totale di 30 punti; b) competenze professionali, e titoli di studio, per un totale di 40 punti; c) esiti della prova conclusiva del percorso di autoformazione individuale di cui al successivo articolo 4, per un totale di 40 punti. Il punteggio massimo conseguibile è pari a 100 punti. Anche per questo bando sarà possibile partecipare per massimo n. 2 posizioni di lavoro.

La riunione su quest'ultimo bando è stata aggiornata alla prossima settimana, con l'obiettivo definire tutto e procedere celermente con i bandi entro fine mese, come già detto.

FORMAZIONE DEL PERSONALE

Abbiamo chiesto all'Amministrazione di emanare una circolare per disciplinare i diversi problemi connessi alla gestione della formazione (diritto alla turnazione e buono pasto in primis) e chiarire in maniera inequivocabile l'obbligo o meno delle 40 ore di formazione, dando poi indicazioni conseguenti in merito ai dirigenti. L'Amministrazione ci ha fornito una bozza del piano formativo 2025, richiedendoci sulla materia di esprimere delle osservazioni. Abbiamo rilevato la necessità di affrontare la questione in una apposita riunione, sapendo che la gestione della formazione del personale da parte di molti dirigenti segue logiche che non sempre garantiscono la rotazione e le pari opportunità. Vi terremo aggiornati sull'argomento.

INTERPELLO DIRIGENTI E RIORGANIZZAZIONE

Nei giorni scorsi è stata pubblicata la circolare con l'interpello per 175 posizioni dirigenziali di seconda fascia, ulteriore tassello per la definizione del percorso di riorganizzazione del MiC.

Come abbiamo riferito in un comunicato stampa siamo consapevoli che gli ultimi trascorsi sono stati mesi di incertezza, sia sui tempi che sulle modalità di attuazione della riforma, e i nostri uffici sono molto provati da questa indeterminatezza. Questo percorso si deve concludere quanto prima perciò. Un concorso di queste proporzioni può essere una opportunità oppure trasformarsi in un clamoroso autogol per il nostro Ministero. Verranno presentate centinaia di domande e ci auguriamo innanzitutto che la procedura sia veloce e gestita con l'attenzione necessaria ad evitare ricorsi che allungherebbero ulteriormente i tempi.

È indispensabile contrattualizzare nei prossimi giorni i 14 colleghi che hanno superato il Corso Concorso per Dirigenti tecnici, così come destinare incarichi ai colleghi che stanno completando il percorso di formazione della SNA. L'interpello può rappresentare una grande opportunità di crescita professionale per tanti colleghi funzionari del Ministero, sperando in una selezione oculata che sappia valutare esperienze maturate soprattutto nel Ministero e competenze professionali. Soprattutto ci aspettiamo una netta discontinuità in alcune regioni e province, visti i gravissimi problemi amministrativi, organizzativi e le relative ripercussioni nella gestione di alcuni uffici che abbiamo toccato con mano negli ultimi anni: parliamo della Soprintendenza ABAP di Ancona e di alcuni istituti della Campania, non solo dell'Archivio di Stato di Napoli.

Vi terremo aggiornati sull'esito dell'interpello e sul confronto sulla dotazione organica, l'assegnazione del personale, la mobilità e la gestione degli aspetti logistici.

Cordiali saluti.

Roma, 29 maggio 2025

I coordinatori nazionali CISL FP MiC
Giuseppe Nolè
Valentina Di Stefano