



Alle lavoratrici ed ai lavoratori  
del Ministero della Cultura

Cara/o collega,  
oggi si è svolto il tavolo nazionale tra Amministrazione e OO.SS. sui seguenti argomenti.

### **FONDO RISORSE DECENTRATE 2025 – FIRMATO L'ACCORDO DEFINITIVO**

Nonostante la corsa ad ostacoli a cui ci costringono da tempo gli organi di controllo, anche per il 2025 abbiamo sottoscritto entro l'anno l'accordo sul Fondo Risorse Decentrate, in tempo utile per consentire il pagamento dei c.d. Progetti nazionali, verosimilmente con l'emissione straordinaria del cedolino che normalmente avviene in prossimità delle festività natalizie. Di seguito le voci principali del fondo che sono state approvate:

- turnazioni per un importo complessivo di € 31.000.000;
- posizioni organizzative per i funzionari per un importo di € 5.833.492;
- indennità di specifiche responsabilità per assistenti per un importo di € 1.327.000, per la parte residuale del 2025;
- indennità per centralinisti non vedenti per un importo di € 220.000;
- progetto "Apertura quotidiana con orari ampliati" e Progetto "Produttività ed efficienza" (c.d. progetti nazionali) per la cifra solita di € 19.000.000;
- indennità funzionari con incarico direttivo presso Istituti non dirigenziali della DG Archivi e DG Biblioteche e Diritto d'Autore per un importo di € 1.086.813;
- **progressioni economiche 2025 per € 7.742.015** di cui parleremo nel successivo paragrafo. Il fondo contiene anche la copertura per il pagamento della procedura del 2024;
- progetti locali per un importo di € 52.917.217. L'accordo prevede che si possano avviare le contrattazioni locali subito dopo la sottoscrizione e che queste dovranno concludersi entro 45 giorni. **Il compenso massimo individuale spettante al lavoratore che partecipa al progetto potrà arrivare fino a € 3.039,88 lordo dipendente; il compenso complessivo previsto per il lavoratore destinatario della maggiorazione potrà essere di € 3.960,13 lordo dipendente.** L'Amministrazione ha comunicato che la circolare sarà molto tassativa rispetto alle tempistiche di avvio dei progetti ma, soprattutto, rispetto ai tempi di conclusione degli stessi, così da evitare ulteriori ritardi nei pagamenti.

### **PROGRESSIONI ECONOMICHE 2025 – FIRMATO L'ACCORDO DEFINITIVO**

È stato sottoscritto l'accordo definitivo per avviare la terza tornata consecutiva di progressioni economiche all'interno delle aree valide per l'annualità 2025, con l'attribuzione di complessivi 3637 differenziali stipendiali:

- 70 per gli operatori;
- 2487 per gli assistenti;
- 1080 per i funzionari.

La procedura sarà bandita ad inizio 2026, subito dopo la pubblicazione entro quest'anno della graduatoria delle progressioni 2024. La pubblicazione del bando nel 2026 non pregiudica in alcun modo la decorrenza giuridica ed economica della progressione che pertanto avrà effetto dal 1° gennaio 2025, con il pagamento dei relativi arretrati, così come

avvenuto per le progressioni dell'anno 2023 e come avverrà per le progressioni dell'anno 2024.

### **INDENNITÀ PER INCARICHI DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ**

Si è concluso il confronto sul conferimento degli incarichi di specifiche responsabilità degli assistenti per l'attribuzione della corrispondente indennità di responsabilità. Sono stati confermati gli ambiti di attività sui cui possono essere conferiti gli incarichi:

- a) procedure amministrative-gestionali;
- b) processi di digitalizzazione, sviluppo dei servizi digitali e dei sistemi informatici;
- c) coordinamento connesso alla gestione dei servizi al pubblico;
- d) processi legati ad attività tecnico-scientifiche per la tutela del patrimonio e tecnico-specialistiche per la tutela e la valorizzazione del patrimonio culturale.

Il Regolamento contiene l'allegato con elenco numerico delle indennità di specifiche responsabilità per ciascuna struttura e verrà pubblicato con circolare nei prossimi giorni, così da avviare gli interpelli entro fine anno.

### **IPOTESI DI ACCORDO INDENNITÀ DI TURNAZIONE 2026 e SUPERAMENTO DEL LIMITE DI UN TERZO DEI FESTIVI ANNO 2026**

È stata firmata anche l'ipotesi di accordo per il pagamento dell'indennità di turnazioni 2026, approvando una prima ripartizione del Fondo Risorse Decentrate 2026 per una quota pari ad € 31.000.000,00 da destinare appunto alle turnazioni effettuate dal personale nel 2026. Questo accordo consente, come ogni anno, di procedere al pagamento delle indennità già a partire dai primi mesi dell'anno, senza dover attendere la firma del relativo accordo sul fondo che, come potete leggere in questo comunicato, avviene sempre in autunno.

Allo stesso modo di è proceduto con l'ipotesi di accordo per il superamento del limite di un terzo dei festivi per l'anno 2026, che diventerà effettivo solo con la firma definitiva.

### **PIANO DI VALORIZZAZIONE 2026**

Abbiamo sollecitato la convocazione del tavolo per la sottoscrizione dell'accordo per il 2026, con particolare attenzione per il protocollo relativo all'apertura del 1° gennaio 2026, così da consentire agli Istituti periferici di svolgere le contrattazioni locali in tempi idonei. L'argomento sarà affrontato nella prossima riunione.

### **REGOLAMENTO LAVORO A DISTANZA**

L'Amministrazione ha confermato che è prossima la pubblicazione, nella prima decade di dicembre, del regolamento sul lavoro a distanza, aggiornato con le previsioni del nuovo CCNL Funzioni centrali 2022-24, a cominciare dalla rimozione della prevalenza in servizio rispetto all'attività in lavoro agile. L'accordo prevede una serie di priorità di accesso al lavoro agile, in particolare per le lavoratrici e i lavoratori con figli conviventi fino al compimento del dodicesimo anno di età, nonché, senza limiti di età, in caso di figli in condizioni di disabilità grave; analoga priorità è riconosciuta per i lavoratori con disabilità in situazioni di gravità accertata, nonché per coloro che svolgono il ruolo di caregiver familiare di persone con disabilità grave. Tale priorità, ove compatibile con le esigenze organizzative e di servizio, può essere estesa alle lavoratrici nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità, ai lavoratori e alle lavoratrici il cui nucleo familiare comprenda figli minori di quattordici anni, e a coloro per i quali la distanza tra il luogo di residenza o domicilio e la sede di lavoro comporti un onere particolarmente gravoso o condizioni di particolare disagio. La stessa priorità e flessibilità possono essere riconosciute anche in presenza di eventi emergenziali o di carattere straordinario legate ad eventi climatici.

**Il personale può essere autorizzato a svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile ordinariamente fino a otto giornate mensili, secondo un calendario preventivamente concordato con l'Ufficio di appartenenza e formalizzato nell'accordo individuale e tale limite può essere elevato fino a un massimo di dieci giornate mensili, a seguito di valutazione motivata del dirigente, ove si possa garantire**

**comunque il presidio delle attività, anche in presenza di particolari esigenze personali, familiari o sanitarie debitamente documentate, ovvero per comprovate necessità organizzative o di servizio. L'eventuale individuazione di un numero inferiore di giornate, o il diniego dell'autorizzazione, devono essere debitamente motivati per iscritto, con esplicito riferimento alle ragioni organizzative o di servizio che ne hanno determinato la decisione nel caso concreto.**

### **ELEVATE PROFESSIONALITÀ**

È stata sottoscritta l'ipotesi di accordo relativa alla determinazione della retribuzione di risultato del personale dell'area elevate professionalità.

A margine della riunione abbiamo sollecitato la convocazione del tavolo nazionale sul confronto relativo alle dotazioni organiche ed alla mobilità.

Cordiali saluti.

Roma, 27 novembre 2025.

CISL FP  
Nolè  
Di Stefano

FLP  
Satolli  
Greco

CONFSAL-UNSA  
Benedetto

CONFINTESA FP  
Alessandro  
Adimari